



BANSKOBYSSTRICKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ

Námestie SNP 23, 974 01 Banská Bystrica

Koncepčný zámer rozvoja školského zariadenia na roky 2025-2027

spracovaný v zmysle

zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**Centrum voľného času - JUNIOR
Tajovského 30, 974 09 Banská Bystrica**

.....
riaditeľ CVČ - JUNIOR

.....
zriaďovateľ

Koncepčný zámer CVČ – JUNIOR, Banská Bystrica

na roky 2025 – 2027.

Mládež na prahu súčasného obdobia vyrastá v dynamicky sa meniacom svete, kde digitalizácia, globalizácia a neustály tok informácií formujú jej hodnoty, postavenie v spoločnosti a možnosti vzdelávania. Súčasná generácia mladých ľudí čelí nielen novým príležitostiam, ale aj výzvam, ktoré súvisia so sociálnou dynamikou, psychickou odolnosťou a schopnosťou kriticky vyhodnocovať informácie v digitálnom prostredí. Zároveň je to generácia, ktorá vyrastala v období pandémie a jej dôsledkov, čo ovplyvnilo ich sociálne interakcie, prístup k vzdelávaniu a osobnostný rozvoj.

Centrum voľného času – JUNIOR (ďalej len CVČ – JUNIOR, zostáva významným pilierom podpory mladých ľudí v rámci Banskobystrického samosprávneho kraja. Vďaka širokej škále aktivít, neformálneho vzdelávania a spolupráce so školami, samosprávami a organizáciami poskytujeme mladým ľuďom príležitosti na rozvoj ich kompetencií, kreativity a občianskej angažovanosti.

Naša činnosť vychádza z aktuálnych strategických dokumentov Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR a európskych politík pre mládež. Sústreďujeme sa na integráciu formálneho a neformálneho vzdelávania, podporu inovatívnych vzdelávacích prístupov, rozvoj kritického myslenia, duševného zdravia mladých ľudí a ich prípravu na výzvy 21. storočia. CVČ -JUNIOR tak ostáva miestom, kde mladí ľudia nielen získavajú vedomosti a zručnosti, ale aj priestor na sebarealizáciu, spoluprácu a aktívne občianstvo

1. Oblasť: Normatívna, ekonomická a koncepčného riadenia školského zariadenia

- **Stabilizácia financovania** – zabezpečenie udržateľného financovania CVČ, vrátane projektových možností a grantov.
- **Efektívne hospodárenie** – optimalizácia využívania finančných a materiálnych zdrojov na zvyšovanie kvality ponúkaných programov.
- **Digitalizácia riadiacich procesov** – zavedenie moderných systémov na správu a plánovanie činností, evidenciu účastníkov a komunikáciu.
- **Stratégia rozvoja CVČ** – aktualizácia a implementácia dlhodobej vízie a strategického smerovania centra v súlade s potrebami mladých ľudí a spoločnosti.
- **Prepojenie so školami a samosprávou** – posilnenie spolupráce s BBSK, mestami v kraji, školskými inštitúciami a inými partnermi na vytváranie synergických programov pre mládež.

2. Oblasť: Riadenie procesov výchovy a vzdelávania v škole, v ŠZ

- **Inovácie v neformálnom vzdelávaní** – zavádzanie moderných metodík, projektového vyučovania a interaktívnych foriem práce s mládežou.
- **Podpora duševného zdravia mladých** – začlenenie aktivít zameraných na psychickú pohodu, odolnosť voči stresu a rozvoj emocionálnej inteligencie.
- **Kritické myslenie a mediálna gramotnosť** – rozvoj schopnosti mladých ľudí analyzovať informácie, pracovať s digitálnymi nástrojmi a odolávať dezinformáciám.

- **Zapojenie mládeže do rozhodovania** – vytváranie participatívnych platforiem, kde majú mladí možnosť ovplyvňovať činnosť a vyjadriť svoje potreby.
- **Inkluzívna diverzifikácia programov** – rozšírenie a prispôsobenie aktivít tak, aby reflektovali potreby všetkých cieľových skupín, vrátane detí a mládeže s rôznorodými schopnosťami, nadaných detí, detí zo sociálne znevýhodneného prostredia a detí so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami. Vytváranie podmienok na ich plnohodnotné zapojenie do aktivít CVČ prostredníctvom individuálneho prístupu, podporných opatrení a odstraňovania bariér v prístupe k vzdelávaniu a voľnočasovým aktivitám.
- **Podpora športu, zdravého životného štýlu a pohybu** – rozvoj pohybových aktivít a športových programov, ktoré podporujú zdravý životný štýl a zvyšujú povedomie o význame fyzickej aktivity pre celkový rozvoj mladých. Posilňovanie pravidelného pohybu ako súčasť každodenného života, organizovanie športových podujatí, pohybových hier a edukačných aktivít zameraných na prevenciu obezity a zdravé stravovacie návyky.

3. Oblasť: Personálne riadenie

- **Stabilizácia tímu** – motivácia, udržanie kvalifikovaných odborníkov prostredníctvom adekvátneho ohodnotenia a podpory pracovného prostredia. Zefektívnenie náboru nových zamestnancov – aktívne vyhľadávanie a prijímanie nových kvalifikovaných pracovníkov s dôrazom na ich odborné kompetencie, hodnotové nastavenie a schopnosť pracovať s mládežou. Rozvoj adaptačného procesu pre nových zamestnancov s cieľom ich rýchleho zapojenia do tímu a pracovných procesov.
- **Zvýšenie atraktivity pracovného prostredia** – vytvorenie podmienok pre tvorivú a profesionálnu realizáciu pedagogických pracovníkov.
- **Flexibilné modely spolupráce** – rozvoj externých spoluprác so špecialistami, lektormi a dobrovoľníkmi s cieľom rozšíriť ponuku aktivít.
- **Podpora tímovej spolupráce** – budovanie silného kolektívu prostredníctvom tímových školení, mentoringu a zdieľania skúseností.

4. Oblasť: Profesionálny rozvoj

- **Celoživotné vzdelávanie zamestnancov** – zabezpečenie pravidelného profesijného rastu pedagogických pracovníkov cez vzdelávania, školenia, kurzy a workshopy.
- **Podpora odborných stáží a výmeny skúseností** – účasť zamestnancov na domácich a zahraničných konferenciách a odborných pobytoch.
- **Rozvoj digitálnych zručností** – zvýšenie kompetencií v oblasti online vzdelávania a práce s modernými technológiami.
- **Odborná príprava v oblasti práce s mládežou** – špecializované školenia na efektívnu komunikáciu, koučing a mentoring mladých ľudí.

- **Prepojenie s výskumom a inováciami** – spolupráca s univerzitami a odbornými inštitúciami na zavádzanie najnovších poznatkov do praxe CVČ.

Koncepcia rozvoja CVČ – JUNIOR na roky 2025 – 2027 predstavuje strategický rámec výchovno-vzdelávacej činnosti zariadenia, ktorý reflektuje aktuálne potreby mladých ľudí. Pri určovaní priorít vychádzame zo spätnej väzby účastníkov našich aktivít a priebežného hodnotenia ich záujmov a očakávaní.

Cieľom realizácie jednotlivých opatrení je vytvoriť podnetné prostredie, ktoré mladých ľudí motivuje k aktívnemu a zmysluplnému využívaniu voľného času, rozvoju talentu, nadobúdaniu nových kompetencií a zapájaniu sa do občianskeho života. CVČ – JUNIOR bude aj naďalej podporovať oblasti športu, zdravého životného štýlu, medzinárodnej mobility mládeže a posilňovania európskeho občianstva a spolupráce.

Naše aktivity sú zamerané na komplexný rozvoj mládeže, posilňovanie ich osobnostných kvalít, sociálnych zručností a úcty k ľudským právam. Koncepcia rozvoja CVČ – JUNIOR je otvorený a dynamický dokument, ktorý umožňuje flexibilné dopĺňanie a prispôsobovanie aktuálnym trendom a potrebám.

Každoročne k nemu vypracovávame plán činnosti na príslušný školský rok, ktorý konkretizuje jeho implementáciu.

Prerokované so zástupcami zamestnancov: 25. 3. 2025

Predložené zriaďovateľovi na schválenie: 22.5.2025

V Banskej Bystrici 7. marca 2025

Mgr. Julián Krull, PhD.
riaditeľ CVČ - JUNIOR